

## Willkommen zum Assessment

Wir freuen uns, Sie bald zu einem Assessment bei der cedac AG zu empfangen. Im Folgenden gehen wir kurz auf einige oft gestellte Fragen ein.

### Muss ich mich vorbereiten?

Eine besondere Vorbereitung ist nicht notwendig. Gerne laden wir Sie ein, das Assessment und die Tage davor als Gelegenheit zur Selbstreflexion zu nutzen. Was konnten Sie im Rahmen Ihrer bisherigen beruflichen Stationen erreichen? Welche konkreten Erfolge konnten Sie feiern? Was ist Ihnen weniger gut gelungen?

Am besten erscheinen Sie ausgeruht und offen zum Assessment. Das Programm und die Aufgaben erläutern wir Ihnen zu Beginn des Assessments.

### Wozu dient das Assessment?

Das Assessment ist auf ein spezifisches Anforderungsprofil ausgerichtet: Darin sind jene Selbst-, Sozial- und Führungskompetenzen definiert, die für die Zielfunktion besonders relevant sind. Wir beobachten und bewerten, inwieweit Sie der geforderten «Flughöhe» entsprechen und wie Sie mit steigender Komplexität und Unsicherheit im Denken und Handeln umzugehen verstehen. Wir evaluieren, wo Ihre Stärken und Ihre Entwicklungsbereiche liegen. Die Resultate fliessen als neutrale Expertise in den Entscheidungsprozess des Auftraggebers ein. Das Assessment soll auch für Sie persönlich eine interessante Erfahrung sein und Ihnen wertvolle Hinweise für Ihre weitere berufliche Entwicklung geben.

### Was erwartet mich im Assessment?

Wir möchten Ihnen möglichst unvoreingenommen begegnen – daher studieren wir vorgängig keine Lebensläufe oder anderen persönlichen Unterlagen. Das Programm basiert auf einem Mix von Methoden und Aufgaben wie etwa einem biografisch strukturierten Interview, Rollenspielen, Fallstudien, Präsentationen, Potenzialanalysen und psychologischen Testverfahren. Zwei Assessierende führen und begleiten Sie durch das Programm und gleichen ihre Beobachtungen und Bewertungen ab. Sollten zusätzliche externe Beobachtende seitens Auftraggeber anwesend sein, werden Sie vorgängig informiert. Ein Assessment stellt zwar eine Prüfungssituation mit entsprechendem Druck dar, wir legen aber Wert darauf, Ihnen eine möglichst angenehme und produktive Arbeitsatmosphäre zu bieten.

### Wie geht es nachher weiter?

Nach dem Assessment wird der Auftraggeber über die Ergebnisse des Assessments informiert. Auch Sie erhalten Transparenz bezüglich der Resultate. Ihre Leadassessorin/Ihr Leadassessor wird Sie im Rahmen des Assessments über den Feedback-Prozess informieren.

### Wie steht es bezüglich Vertraulichkeit und Datenschutz?

Die Beschaffung und Bearbeitung von Daten werden auf das Notwendige beschränkt. Das Gutachten beinhaltet keinerlei vertrauliche Informationen. Ihre Daten werden streng vertraulich behandelt; die Assessment-Ergebnisse werden zwei Jahre aufbewahrt und danach vernichtet.

*Informationen über die cedac AG finden Sie auf [www.cedac.ch](http://www.cedac.ch). Wir haben unsere Assessment-Dienstleistungen als einer der ersten Schweizer Anbieter zertifizieren lassen – mehr dazu auf unserer Website und auf [www.swissassessment.ch](http://www.swissassessment.ch).*